



HARCMISTRZ GRZEGORZ NOWIK

PROGRAM: Kierunki strategiczne rozwoju ZHR na lata 2018-2020

Andrzej Małkowski powtarzał często za Adamem Mickiewiczem:

*W słowach tylko chęć widzimy, w działaniu potęgę;
Trudniej dzień dobrze przeżyć, niż napisać księgę.*

*(Zdania i uwagi z dzieł Jakóba Boehme, Anioła Szlązaka
i Saint-Martina w: Poezye, t. I, Kraków 1899, s. 276)*

0. ZADANIA NACZELNICTWA ZWIĄZKU HARCERSTWA RZECZYPOSPOLITEJ

Zadania Naczelnictwa ZHR zostały określone w Statucie i obejmują:

1. Kierowanie bieżącymi sprawami Związku, w tym reprezentowanie ZHR na zewnątrz, np.:
 - a) podczas uroczystości państwowych
 - b) reprezentowanie ZHR w relacjach z organami państwa i innymi podmiotami, np. podczas negocjowania z GIS zasad organizacji obozów pod namiotami;
 - c) reagowanie w sytuacjach kryzysowych
 - d) dbanie o spójność OH-ek i OH-y w ramach ZHR
 - e) prowadzenie kursów Judymowych
 - f) organizację uczestnictwa ZHR w ważnych wydarzeniach:
 - państwowych, np. 100-lecie odzyskania niepodległości
 - związkowych, np. XXX-Lecie ZHR.
2. Nadzór nad terenowymi jednostkami organizacyjnymi, tj.:
 - a) działalnością zarządów okręgów (relacje z okręgami), zatwierdza władze okręgów
 - b) przestrzeganiem przez jednostki regulaminów i instrukcji.
*Naczelnictwo nie nadzoruje działalności wychowawczej i metodycznej drużyn, hufców i chorągwi.
Jest to zadanie Naczelników.*
3. Uchwalanie instrukcji, regulaminów i innych przepisów wewnętrznych.
4. Zarządzanie budżetem i majątkiem ZHR.
5. Wykonywanie Uchwał Rady Naczelnej.

I. ZHR JEST WSPÓLNOTĄ PRZYJACIÓŁ

Co to znaczy:

WYMIANA MYŚLI

Instruktorzy i instruktorki mają możliwość wspólnej wzajemnej wymiany myśli i doświadczeń, tworzą się żywe i autentyczne relacje, mamy do siebie zaufanie i darzymy się wzajemnie szacunkiem.

SPOTKANIA

Harcerki/harcerze mają możliwość poznawania rówieśników w całej Polsce i utrwalania relacji (udostępniamy sobie noclegi, pomagamy w przygotowaniach i realizacji programu, rozwiązywaniu problemów, organizujemy wspólne biwaki, rajdy, zloty, obozy, itp.).

WSPÓŁPRACA

Nie ma w ZHR konfliktów o charakterze długoterminowym, które wpływają na środowiska i Związek wyłącznie destruktywnie.

Co w najbliższej kadencji zrobimy dla realizacji tych celów:

XXX LECIE ZHR

Po konsultacji z Naczelniczką i Naczelnikiem oraz ze środowiskami, które są zdeterminowane do zrealizowania ambitnego programu, biorąc pod uwagę oczekiwania, które zostaną wyrażone na Zjeździe (np. dotyczące zlotu ZHR):

- Do końca czerwca br. zaproponujemy koncepcję obchodów XXX-lecia w roku 2019 skoncentrowaną na budowaniu wspólnoty przyjaciół (zloty/imprezy lokalne, instruktorska konferencja strategiczna);
- Będziemy wspierać imprezy lokalne (m.in. pomoc organizacyjna, finansowa, udział przedstawicieli władz naczelnych), które stwarzają możliwość współuczestnictwa harcerkom i harcerzom z innych środowisk.

STRATEGIA

- Zorganizujemy regularnie działające zespoły poświęcone określaniu strategicznych dla ZHR kierunków rozwoju, ale i usprawnianiu działań bieżących w organizacji;
- Konferencje instruktorek i instruktorów poświęcone określaniu strategicznych dla ZHR kierunków rozwoju, ale i usprawnianiu działań bieżących w organizacji.

WSPÓŁDZIAŁANIE

- W porozumieniu z Naczelniczką Harcerki i Naczelnikiem Harcerzy będziemy wspierać działania pozwalające na współdziałanie instruktorek i instruktorów;
- Zdecydowane rozwiązania sytuacji konfliktowych.

II. PRZYKŁAD WŁASNY INSTRUKTOREK I INSTRUKTORÓW

Co to znaczy:

DROGOWSKAZ

Prawo i Przyrzeczenie Harcerskie w obecnym brzmieniu jest drogowskazem dla wszystkich członków i uczestników ZHR: harcerek, harcerzy, instruktorek i instruktorów.

WIARYGODNOŚĆ

Przykład osobisty i postawa instruktorki i instruktorzy są warunkami ich wiarygodności, całym życiem (24/7).

KONSEKWENCJA

Instruktorki i instruktorzy dobrowolnie wybierają służbę w ZHR, potrafią dokonywać oceny swojej postawy.

Co w najbliższej kadencji zrobimy dla realizacji tych celów:

Jest to przede wszystkim zadanie Naczelniczki Harcerek i Naczelnika Harcerzy oraz Głównych Kwater, temat jest jednak tak ważny, że nie można nie wspomnieć o nim w zarysie działań Naczelnictwa w najbliższej kadencji. Będziemy Naczelników wspierać w pracy z tymi zagadnieniami, starając się zapewnić spójność Związku.

III. WŁAŚCIWE MIEJSCE ZHR W SPOŁECZEŃSTWIE

Co to znaczy:

PROGRAM

Atrakcyjne, ale jednocześnie skuteczne programy wychowawcze dla członków i uczestników ZHR; część z nich utrwalająca postawy służby społecznej.

ROZWÓJ

Rozwój jakościowy i ilościowy, aby zwiększać zasięg i intensywność oddziaływania ZHR.

OTOCZENIE

Poszukiwanie i utrwalanie sojuszy wspierających oddziaływanie ZHR na harcerki i harcerzy poza miejscem zbiórek/spotkań; realny wpływ na środowisko/otoczenie: rodzice, szkoła, media społecznościowe, partnerzy, instytucje itp.

Co w najbliższej kadencji zrobimy dla realizacji tych celów:

PROGRAM

- Będziemy wspomagać Organizację Harcerek i Organizację Harcerzy w pracy nad jakością wychowania harcerek/harcerzy i instruktorek/instruktorów na poziomach lokalnych i ogólnopolskim;
- Będziemy kontynuować i rozwijać program „Niepodległa 1918-2018”;
- Będziemy wspierać i rozwijać realizację programów/projektów: ŚDM w Panamie, HOPR, ZHR dla dorosłych i innych.

ROZWÓJ

- Razem z Naczelniczką i Naczelnikiem rozpoczniemy dyskusję nt. rozszerzenia oddziaływania metodą harcerską poza drużynę harcerek/harcerzy: np. propozycji dla współpracujących rodziców, wychowawców w szkole, katechetów itp. zakończoną rekomendacjami do wdrożeń.

OTOCZENIE

- Będziemy rozwijać naszą obecność w mediach społecznościowych;
- Będziemy aktywnie uczestniczyć w konferencjach, spotkaniach i debatach organizowanych przez agendy rządowe i pozarządowe, prezentując nasze doświadczenia i stanowiska.

IV. BEZPIECZEŃSTWO CZŁONKÓW ZHR I REAGOWANIE W SYTUACJACH KRYZYSOWYCH

Co to znaczy:

KOMPETENCJE INSTRUKTORSKIE

ZHR potrafi zapewnić właściwy poziom kompetencji instruktoerek i instruktorów ograniczający ryzyko popełnienia błędów metodycznych i organizacyjnych, w tym w zakresie ochrony danych osobowych i wrażliwych;

ZHR skutecznie ogranicza ryzyka związane z podjęciem służby instruktorskiej przez osoby nieodpowiedzialne i mających złe zamiary względem jego uczestników.

BEZPIECZEŃSTWO PRAWNE

Naczelnictwo gwarantuje opiekę prawną i pomoc w sytuacjach kryzysowych członkom ZHR.

Co w najbliższej kadencji zrobimy dla realizacji tych celów:

KOMPETENCJE INSTRUKTORSKIE

Razem z Naczelniczką Harcerek i Naczelnikiem Harcerzy:

- Zweryfikujemy i uzupełnimy programy szkoleń instruktorskich w zakresie bezpieczeństwa osób i danych;
- Opracujemy wytyczne dla Komisji Instruktorskich dotyczące ograniczenia ryzyka związanego z powołaniem do grona instruktoerek i instruktorów osób niekompetentnych, budzących brak zaufania.

BEZPIECZEŃSTWO PRAWNE

- Będziemy konsekwentnie zapewniać dostępność opieki prawnej adekwatnej do dzisiejszych zagrożeń (ubezpieczenia, świadome zarządzanie ryzykiem, nowe wymagania dot. ochrony i przetwarzania danych osobowych),
- Będziemy dalej aktualizować procedury, i wdrożymy takie, które zapewnią „automatyzację” podejmowanych działań w sytuacjach trudnych i kryzysowych.

V. BEZPIECZEŃSTWO FINANSOWE I GOSPODARCZE

Co to znaczy:

BEZPIECZEŃSTWO FINANSOWE

ZHR posiada płynność finansową pozwalającą na bieżącą działalność zgodnie z przepisami ogólnymi i regulacjami wewnętrznymi;

ZHR prowadzi działania o charakterze stabilizującym i rozwojowym stan majątkowy ZHR.

WSPARCIE

ZHR zapewnia wsparcie inicjatyw środowisk.

Co w najbliższej kadencji zrobimy dla realizacji tych celów:

BEZPIECZEŃSTWO FINANSOWE

- Powołamy kwatermistrza na poziomie Związku i zaproponujemy w tym zakresie wsparcie okręgom;
- Opracujemy i wdrożymy rozwiązania służące wsparciu środowisk lokalnych w zarządzaniu majątkiem trwałym i nietrwałym.

WSPARCIE

- Będziemy wspierać środowiska w pozyskiwaniu środków niezbędnych do realizacji projektów wewnętrznych i zewnętrznych poprzez szkolenia i doradztwo.

Razem z Naczelniczką Harcerek i Naczelnikiem Harcerzy:

- Zainicjujemy i skoordynujemy kształcenie i szkolenia w zakresie zagadnień finansowych i gospodarczych, które zapewnią wysokie kompetencje instruktorek i instruktorów.

VI. ZARZĄDZANIE ORGANIZACJĄ I INFORMATYZACJA ZHR

Co to znaczy:

SPRAWNA ORGANIZACJA

ZHR jest stowarzyszeniem dobrze zorganizowanym i sprawnie zarządzanym, gdzie poprawnie działa delegowanie kompetencji i zadań.

ZAANGAŻOWANIE

Instruktorzy i instruktorki angażują się w pełnione funkcje i realizowane zadania.

CIĄGŁOŚĆ

Instruktorzy i instruktorki potrafią wyciągać wnioski z własnego działania i skutecznie je przekazywać następcom.

TECHNOLOGIE

ZHR wykorzystuje nowe technologie i dostępne narzędzia w celu skutecznego zarządzania zasobami i projektami oraz minimalizacji kosztów osobowych i finansowych.

Co w najbliższej kadencji zrobimy dla realizacji tych celów:

SPRAWNA ORGANIZACJA

- Na podstawie wniosków z pracy w mijającej kadencji oraz zebranych oczekiwań z okręgów zmodyfikujemy model zarządzania Związkiem na poziomie Naczelnictwa (powołanie Zespołu Wykonawczego, właściwych Pełnomocników, usprawnienie działania Biura).

CIĄGŁOŚĆ I ZAANGAŻOWANIE

Razem z Naczelniczką Harcerzek i Naczelnikiem Harcerzy:

- Zapewnimy mechanizmy i narzędzia gromadzenia i przekazywania doświadczeń i wniosków następcom.

TECHNOLOGIE

- Wykorzystując doświadczenia Naczelnictwa i Okręgów z dotychczas działającymi rozproszonymi narzędziami informatycznymi we współpracy z ekspertami w dziedzinie informatyki i zarządzania opracujemy koncepcję kompleksowego systemu informatycznego;
- Na podstawie opracowanej koncepcji rozpoczniemy budowę nowego systemu, poprzez etapowe wdrożenia, który pozwoli w bezpieczny i zgodny z przepisami sposób skutecznie zarządzać zasobami oraz realizowanymi przez ZHR projektami.